

中国科学技术协会文件

科协发组字〔2020〕17号

中国科协关于印发《2020—2023 年中国科协 教育培训规划》的通知

各全国学会、协会、研究会，各省、自治区、直辖市、副省级城市科协，新疆生产建设兵团科协：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，落实中共中央《2018-2022 年全国干部教育培训规划》，进一步加强教育培训工作，中国科协制定了《2020-2023 年中国科协教育培训规划》，现印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

中国科协

2020 年 8 月 14 日

2020-2023 年中国科协教育培训规划

为做好科技人才的政治引领和联系服务，培养忠诚干净担当的高素质专业化科协系统干部队伍，根据中央教育培训有关政策法规，结合科协事业发展实际，制定本规划。

一、总体要求

（一）指导思想

高举中国特色社会主义伟大旗帜，全面贯彻党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，以马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观、习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，认真落实新时代党的建设总要求，深入贯彻新时代党的组织路线，以学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为首要政治任务，深入贯彻落实习近平总书记关于我国科技工作和科技创新的重要论述，围绕中国科协“四服务”职责定位和新时代工作布局，聚焦增强科协组织的政治性、先进性、群众性，建好科协系统党校，着力提高教育培训的系统性针对性有效性，提升科协组织对科技人才的吸引力和凝聚力，提升科协系统干部的政治站位和履职能力，为建设世界科技强国、决胜全面建成小康社会、夺取新时代中国特色社会主义伟大胜利、实现中华民族伟大复兴的中国梦提供有力保证。

（二）目标任务

——以习近平新时代中国特色社会主义思想为中心内容的理论教育更加深入，贯穿教育培训全过程，更加入脑入心、落地生根，引导科技领军人才和科协系统干部在更大格局和更大视野上全面准确深刻把握这一光辉思想，筑牢科技界共同奋斗的思想基础。

——团结引领更加深入，教育引导科技领军人才增强责任感、使命感，把人生理想融入为实现中华民族伟大复兴中国梦的伟大奋斗中，最广泛地团结引领科技领军人才听党话、跟党走，夯实党在科技界的执政基础。

——党性教育更加扎实，科协系统干部理想信念、党性观念、宗旨意识进一步强化，思想觉悟、政德修养、品行作风进一步提高，信仰之基、从政之基、廉政之基进一步牢固。

——专业化能力培训更加精准，科协系统干部适应新时代、实现新目标、落实新部署的能力明显增强，干一行、爱一行、专一行、精一行的专业精神进一步提升，履行“四服务”职责、做好科技工作和群团工作的能力明显增强。

——知识培训更加有效，科协系统干部履职的基本知识体系不断健全、知识结构不断完善、综合素养不断提高，复合型领导干部的培养取得新进展。

——教育培训体系改革更加深化，科协系统党校教育培训能力明显提升，教育培训、思想政治引领、理论建设、决策咨询作

用更加凸显。科技领军人才思想政治引领和科协系统干部素质培养的系统性、持续性、针对性、有效性不断增强，具有科协特点、适应科协事业发展需要的分层次、多样化、广覆盖、重实效的教育培训体系不断完善。

（三）重要指标

1.科技领军人才和青年科技人才等关键群体，由省（自治区、直辖市）科协采取灵活多样的形式，每年举办 1 次面向科技人才的思想引领和交流联系活动。有条件的市（地、州、盟）、县（市、区、旗）科协组织和新疆生产建设兵团各师及所属科协组织可单独举办或承接当地人才部门委托的科技人才活动。

2.中国科协机关处级以上和直属单位中层以上干部 4 年内参加党校（行政学院）、干部学院以及干部教育培训管理部门认可的其他培训机构组织的教育培训等累计 2.5 个月或者 450 学时以上，机关科级以下、直属单位管理岗位七级以下干部和专业技术人员每年参加各类培训累计不少于 12 天或者 90 学时。机关和直属单位干部实现网络培训全覆盖，每人每年参加网络培训不少于 50 学时。

3.中国科协机关处级以上和直属单位中层以上干部每年脱产培训调训率不低于 30%，机关科级以下干部和直属单位管理岗位七级以下干部不低于 25%，专业技术人员不低于 20%。

4.中国科协机关工作人员初任培训一般不少于 12 天，副处长以上领导干部任职培训不少于 30 天，直属单位新聘用人员岗

前培训或工作人员转岗培训累计不少于 5 天或者 40 学时。

5.中国科协机关和直属单位全体党员每人每年参加集中培训和集体学习时间一般不少于 32 学时，其中基层党组织书记和委员每人每年参加集中培训和集体学习时间不少于 56 学时、至少参加一次集中培训。

6.各级学会理事长、秘书长，各省（自治区、直辖市）、市（地、州、盟）和县（市、区、旗）科协党组书记、主席，各高校科协、企业科协等基层组织负责人，4 年内至少参加 1 次科协系统教育培训。

7.科协系统党校各类主体班次教学安排中，理论教育和党性教育课时不低于总课时的 70%，领导干部讲课课时不低于总课时的 20%，运用研讨式、案例式、模拟式、体验式、辩论式等互动式教学方法的课程比重不低于 30%。

二、全面深入开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训

（一）坚持把学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想摆在教育培训最突出的位置。实施“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训计划”，把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党委（党组）理论学习中心组学习主要内容，作为科协系统党校的主课，作为科技领军人才和科协系统干部教育培训的中心内容。以科技领军人才和处级以上领导干部为重点，坚持集中培训与经常性教育相结合，坚持中长期系统培训与短期专题培训

相结合，坚持理论学习与实践锻炼相结合，结合科技界和科协工作实际，综合运用多种方式方法，推动党的创新理论学习教育往深里走、往实里走、往心里走。

（二）在学懂弄通做实上下功夫。组织科技领军人才和科协系统干部研读习近平新时代中国特色社会主义思想原著，坚持学、思、践、悟相贯通，知、信、行、果相统一，从历史和现实贯通、国际和国内关联、理论和实际结合的宽广视角，深刻把握习近平新时代中国特色社会主义思想的深邃理论源泉、深厚文化底蕴、丰富实践基础、强大真理和人格力量，深刻把握这一重要思想的时代意义、理论意义、实践意义、世界意义，不断提高运用科学理论解决实际问题的能力，坚持把自己摆进去、把思想摆进去、把工作摆进去，对照习近平新时代中国特色社会主义思想检视思想言行，自觉在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致。

（三）建立健全习近平新时代中国特色社会主义思想学习教育长效机制。深入推进中国科协党校体系建设，将其打造成科技领军人才和科协系统干部学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想的主阵地。建立健全在职自学制度，鼓励和支持科技领军人才和科协系统干部用好中国干部网络学院、“学习强国”、“支部工作”和“科协系统网上党校”等平台，加强习近平新时代中国特色社会主义思想的日常学习。完善理论学习考核激励机制，强化述学、评学、考学措施，把科技领军人才和科协系统干部学

习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想情况作为衡量个人思想政治素质的重要内容、作为考核科协组织领导班子的重要内容。

三、完善培训内容体系

（一）党的基本理论教育。在大力开展习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训的同时，组织广大科技领军人才和科协系统干部深入学习马克思列宁主义、毛泽东思想、邓小平理论、“三个代表”重要思想、科学发展观，原原本本学习和研读经典著作，学习掌握马克思主义哲学、政治经济学、科学社会主义，学习掌握中国特色社会主义理论体系，学习掌握贯穿其中的马克思主义立场观点方法，不断深化对共产党执政规律、社会主义建设规律、人类社会发展规律的认识，自觉坚持和运用辩证唯物主义和历史唯物主义世界观、方法论分析问题，增强战略思维、创新思维、辩证思维、法治思维、底线思维能力，切实做到真学真信真懂真用。

（二）党性教育。加强理想信念教育，教育引导党员干部解决好世界观、人生观、价值观这个“总开关”问题，自觉做共产主义远大理想和中国特色社会主义共同理想的坚定信仰者、忠实实践者。加强党章学习培训，教育引导党员干部自觉尊崇党章、模范践行党章、忠诚捍卫党章。加强党规党纪特别是政治纪律和政治规矩教育，开展经常性警示教育，引导科协系统干部知敬畏、存戒惧、守底线。加强党的宗旨和作风教育，引导科协系统干部

深入贯彻以人民为中心的发展思想，践行全心全意为人民服务的根本宗旨，坚决反对“四风”，始终保持党同人民群众的血肉联系。加强党内政治文化教育，弘扬忠诚老实、公道正派、实事求是、清正廉洁等价值观，引导科协系统干部敢于担当、敢于斗争，保持斗争精神、增强斗争本领，自觉增强党内政治生活的政治性、时代性、原则性、战斗性。开展政德教育，加强社会主义核心价值观教育，引导科协系统干部不断提升精神境界，明大德、守公德、严私德，自觉追求高尚情操、坚守道德底线、远离低级趣味、引领时代风尚。

（三）党情国情教育。加强党史国史和世情党情国情教育，加强中华优秀传统文化、党的优良传统和社会主义先进文化学习教育，结合庆祝中国共产党成立 100 周年等重大活动，引导科技领军人才和科协系统干部树立正确的历史观、民族观、国家观、文化观，坚持党的领导，坚定理想信念，传承红色基因，永葆政治本色。加强科情、科技史、科协史教育，引导科技领军人才和科协系统干部正确认识我国科技事业发展状况，大力弘扬科学家精神，建功立业新时代。

（四）专业化能力培训。紧紧围绕党中央重大决策部署，按照党中央对新时代科协组织的新要求和中央党的群团工作会议精神以及中央巡视整改要求，围绕增强政治性、先进性和群众性，突出问题导向、实践导向、效果导向，着力培养识大局、懂科技、知人才、爱科协，又博又专、底蕴深厚的复合型干部，组织开展

国家重大发展战略、国内外科技发展现状、科技政策、科技界情况、科技社团管理、群众工作方法以及科协史、科协事业发展规划等专题培训，加强党建、经济、政治、金融、社会、外交、法律等各方面基础性知识学习培训，加强新闻宣传、调查研究、财经政策法规、项目管理以及办文办事办会等基础培训，开展文化、哲学、历史、国家安全观、保密、国防、应急管理、知识产权、心理健康以及形势任务教育等方面学习培训，引导和帮助科协系统干部丰富专业知识、提升专业能力、锤炼专业作风、培育专业精神，完善履行岗位职责必备的基本知识体系，使之做到既懂科技又懂经济、既懂业务又懂党务、既懂专业又懂管理、既懂服务又懂引领，不断提高推动科协事业发展的能力。

四、优化分类分级培训体系

（一）科技领军人才

着力集聚爱国奉献的优秀科技领军人才，以学习宣传贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想为重点，深入宣传党的路线方针政策，加强政治引领、政治吸纳，增强广大科技领军人才事业上的成就感、精神上的获得感、组织上的归属感、政治上的认同感。

——面向科技领军人才和青年科技领军人才，每年举办 1-2 期科技领军人才国情研修班，充分利用中央党校（国家行政学院）等国家级干部教育培训机构优势资源，围绕学习贯彻党的创新理论、习近平总书记关于我国科技工作和科技创新的重要论述，深入开展思想政治引领和国情教育。

——面向科技领军人才，围绕国家重大战略需求，结合中国科协重大工作任务和地方经济社会发展需求，每年组织开展 1-2 期暑期考察休假活动，传达党中央对科技工作者的关心关爱，充分发挥地方红色资源教育作用，传承初心使命，激发爱国情怀，服务地方发展。

——面向中国科协副主席、常委、全国政协科协界委员、全国学会理事长及各领域科技领军人才等专家学者，以服务国家重大发展战略为重点，聚焦特定主题，深入地方调研，紧扣地方经济社会发展实际，为区域经济社会高质量发展建言献策，为党和政府科学决策提供科技支撑，每年组织 1-2 期科技领军人才国情调研活动。

——面向中国科协全国委员会委员、全国代表大会代表，以提升履职能力和履职实效为重点，进一步突出科技工作者的主体地位、密切与科技工作者直接联系，每年举办 1 期全国委员会委员、全国代表大会代表履职培训班。

——面向港澳台科技人才，以深化交流合作为重点，调动港澳台科技团体和知名科学家的力量，利用海峡两岸暨港澳协同创新联盟等平台，宣传国情科情，为港澳持续繁荣发展和祖国统一大业做好人心工作。

——面向国际组织任职、后备和行政管理人员，围绕提升参与国际组织事务能力和履职服务能力，加强人员培训与交流，每年举办 1 期国际组织任职及后备人才培训，提升国际组织人才参

与全球科技治理能力。

（二）中国科协机关和直属单位干部

着力建设让党中央放心、让人民群众满意的模范机关，着力培养造就信念过硬、政治过硬、责任过硬、能力过硬、作风过硬的干部队伍，以提高政治素质、增强党性修养为根本，以提高政治觉悟、管理能力、专业水平和职业素养为重点，遵循干部成长规律，面向中国科协机关和直属单位局级领导干部、青年骨干、新进人员、基层党组织负责人、专业技术人员等，开展分类分级履职能力培训。把不忘初心、牢记使命作为全体党员干部的终身课题，坚持不懈锤炼党员干部忠诚干净担当的政治品格。在干部教育培训基础上，进一步强化对党员开展党性教育、对党务干部特别是基层党组织负责人开展党务工作培训。

——面向局级干部，以提升专业能力为重点，突出战略思维、国际视野和政策水平，围绕关系党和国家工作全局、关系科协事业发展的重大理论和现实问题，每年举办 1 期局级干部高级研修班，组织 30 名左右局级干部参加。

——面向青年干部，实施青年干部岗位能力提升计划，以提高政治判断力、事业谋划力、行动执行力为重点，每年举办 1 期青年骨干培训班，组织 90 名左右青年干部参加。

——面向新进人员，以提升履职能力为重点，根据科协的使命任务以及岗位履职基本要求，针对机关和直属单位全体新进人员，每年举办 1 期新进人员初任培训班。

——根据领导干部选任工作情况，选调新任局处级领导干部参加任职培训班，全面提升履职能力。

——根据中央组织部、中央和国家机关工委调训安排，每年选调局级干部、优秀青年骨干参加专业化能力专题培训班。

——围绕学习党的创新理论、弘扬科学家精神、更新前沿科技知识、提高科学人文素养和专业化能力等，每年举办 8-10 期中国科技会堂论坛和半月课堂，组织科协干部参加。

——依托中国干部网络学院，组织局处级领导干部参加网上专题培训班。依托科协系统网上党校，面向机关处级及以下干部和直属单位中层及以下干部，每年至少举办 1 期干部能力素质提升网上专题培训班。

——面向专业技术人员，以提升思想政治素质和职业素养、创新创新创业能力为重点，结合科协工作特点和业务需要，围绕学会学术、科学技术普及、决策咨询、计划财务、国际交流、学会党建、企业创新等内容，分类开展教育培训。

——面向基层党组织负责人，每年选派 20 名左右党务干部特别是新任职党务干部参加上级党组织举办的示范培训班，每年举办 1 期党务干部集中教育培训班，鼓励基层党组织开展党建工作实务培训。

——面向党员干部，每年至少举办 3 场党课辅导报告，邀请党组同志、党校专家学者、优秀党员和党务工作者等为机关、直属单位党员作辅导报告。每年举办 1 期预备党员、入党积极分子

集中教育培训班，鼓励基层党组织以参观考察、入党宣誓、志愿服务、集中培训等方式对预备党员和入党积极分子进行教育培养。各党支部每月通过“三会一课”、主题党日等多种形式，开展党员集体学习时长不少于4学时。依托“党建云”学习资源，加强党员日常教育，在职党员每月在线学习时长不少于3学时；老年党员在线学习要求由机关离退休干部办公室党委专门安排。

（三）全国学会干部

着力培养造就一支政治素质好、会员服务能力强、具有现代管理水平、善于推动一流学会建设和一流期刊建设的学会干部队伍，以提高思想政治素质和学会改革发展能力为重点，实施学会干部队伍专业化职业化建设计划，加强学会干部教育培训。

——面向全国学会理事长、秘书长等，以推动全国学会能力建设与治理水平提升为重点，加强社团知识、科技组织运营方式及管理体制、社会治理等方面的学习培训，每年举办1期全国学会理事长、秘书长高级研修班，重点组织新任职的学会理事长、副理事长、秘书长或副秘书长等参加。

——面向全国学会党组织负责人，以提升全国学会党建工作水平为重点，围绕党的创新理论、党性党风党纪、科技社团党建工作实务、群众工作、基层治理等内容，每年举办1期全国学会党组织负责人培训班。

——面向全国学会专职青年干部，以提高学会干部工作水平和服务能力为重点，加强学会中层骨干经营管理能力、开拓创新

能力、政策执行能力以及专项工作能力培训，围绕不同主题，每年举办 1-2 期全国学会青年干部专题培训班。

（四）地方科协干部

着力培养讲政治、懂科技、勇担当、能干事的地方科协干部队伍，以提高思想政治觉悟、群众组织能力、事业谋划能力、资源整合能力为重点，准确把握地方科协干部特点和需求，针对性加强教育培训。

——面向省（自治区、直辖市）科协和副省级城市科协党组书记、主席，以提升专业能力为重点，围绕关系科协事业发展的重大理论和现实问题，每年举办 1 期高级研修班。

——面向市（地、州、盟）科协和县（市、区、旗）科协党组书记、主席，以增强履职能力为重点，围绕提升群众组织力、增强资源动员能力、深化改革、转变观念、改进方法，每年分别举办 1 期新任职培训班。

——面向基层科协“三长”（县乡科协领导机构兼职挂职的医院院长、中小学校长、农技站站长等），以提升履职能力为重点，围绕增强基层科协“三长”对科协组织的归属感、认同感、获得感，更好地参与科协工作，每年举办 1 期全国基层科协“三长”培训活动。

（五）基层组织负责人

着力培养一支高素质专业化科协基层组织负责人队伍，结合企业（园区）、高校等基层组织特点和干部培训需求，加强基层

组织负责人教育培训。

——面向基层组织负责人，实施基层组织负责人能力提升计划，以提升资源整合力、品牌创造力和科技创新服务能力为重点，4年内每年举办1-2期基层科协秘书长培训班，组织大型企业（园区）科协、高校科协等基层组织负责人参加。

五、加强培训能力建设

（一）培训机构。加强科协系统党校建设，强化体系建设和资源整合能力，全面提高培训质量，打造旗帜鲜明、特色凸显、体系完备、机制顺畅的科协系统教育培训主阵地。

（二）培训资源。按照合作办学、共建共享的机制，与中央组织部、教育部确定的全国干部教育培训基地以及相关部门和行业系统的办学机构开展联合办学，丰富优化教育培训资源供给。以党校体系盘活整合全国学会分校和地方科协党校优质教育培训资源，推进资源共建、共用、共享。

（三）师资队伍。全面落实“领导干部上讲台”要求，中国科协局级以上领导干部和全国学会理事长、地方科协党组书记等带头授课，作为“听一课、讲一课”制度安排抓实抓好。完善兼职教师选聘和管理办法，推动领导干部、学术名家、先进典型、优秀基层干部、优秀党务干部等上讲台，建立具有科协特色的教育培训师资库。

（四）课程教材。积极使用中央组织部遴选的全国好课程好教材，逐步开发科协系统精品课程和教育培训教材，着重挖掘科

协系统的亮点工作、成功经验、特色做法和实绩实效，梳理可供复制推广的典型案例，凝练形成有效促进科技领军人才思想政治引领、有效促进科协事业发展的案例课程。

（五）培训方式方法。改进教学方法，采用专题报告、案例教学、情景模拟、翻转课堂、分组讨论、实践操作、现场教学等多种方式开展集中教育培训，激发学员参加教育培训的兴趣，调动其积极性、主动性。

（六）网络平台。统筹整合网络培训资源，建设兼容、开放、共享、规范的科协系统网络教育培训体系，充分利用中国干部网络学院、“学习强国”、“支部工作”平台资源，研发教育培训特色微课程，推行线上线下相结合的培训模式，稳步迭代优化“科协系统网上党校”，搭建移动端、PC端、云端数据实时传递更新的多终端学习场景，实现在线学习培训资源及时、精准、智能推送，提升网络培训针对性和实效性。

（七）学风建设。大力弘扬理论联系实际的马克思主义学风，引导学员带着问题学，联系实际学，做到学以致用、用以促学、知行合一。落实意识形态工作责任制，把讲政治贯穿教学、科研、管理全过程，严以治教、严以治学。严格培训组织工作，厉行节约，勤俭办学，反对铺张浪费、追求奢华。严格教师管理，要求教师严守纪律，严谨治学，以德施教，旗帜鲜明反对和抵制各种错误观点。加强学员管理，严格执行中央组织部《干部教育培训学员管理规定》，端正学员态度，树立学员意识，专心学习，杜

绝相互吃请、公款宴请、收送礼品礼金、搞“小圈子”等现象，对违反有关规定的行为严肃处理。

（八）经费管理。严格执行《干部教育培训工作条例》和《中央和国家机关培训费管理办法》，进一步规范教育培训经费的使用和管理，将教育培训经费列入年度财政预算，既要保证教育培训工作需要，又要节约培训费开支，提高教育培训效率和质量。

（九）规律研究。加强科协系统教育培训规律研究，结合科协工作实际和科技领军人才特点，深入把握创新发展规律、科技管理规律、科技人才成长规律、科协系统干部成长规律和干部教育培训规律，为扎实做好科协系统教育培训提供理论保障。

六、建立健全教育培训制度体系

（一）健全统筹调训制度。加强教育培训工作统筹，完善教育培训计划申报制度，避免和防止多头调训、重复培训、长期不训等问题。严肃调训纪律，建立健全调训情况通报制度，完善点名调训和补训制度。对4年内没有参加系统理论教育和严格党性教育的领导干部，及时进行补训。探索“错峰”调训和分段式培训，缓解工学矛盾。

（二）完善需求调研制度。牢固树立按需培训理念，突出组织需求和岗位需求，把需求调研贯穿训前、训中、训后全过程。建立健全教育培训与干部选拔、管理、监督部门和科技人才培养职责部门之间的信息沟通机制，广泛开展需求调研，精准把握培训需求，明确中国科协党校每个主体班次培训目标和培训要求，

提高教育培训的针对性和有效性。

（三）健全教学组织管理制度。加强科协系统教育培训全流程精细化管理，推行培训项目负责制，建立健全跟班管理制度。建立学员党支部和班委会制度，科学合理地对学员进行分组，强化学员自我管理。强化培训管理队伍建设，注重对跟班联络员、班主任的教育管理，建立健全培训管理者培训制度。

（四）建立健全教育培训考核评价制度。全面考核评价学员的学习态度和表现、理论知识掌握程度、党性修养和作风养成情况以及解决实际问题的能力等。运用中国干部网络学院、“学习强国”、“支部工作”、“科协系统网上党校”等平台，开展党的理论、党章党规党纪、履行岗位职责基本知识测试，探索对学员在职自学情况进行考核。全面了解学员的学习表现和学习成绩，为培养、考察、识别人才提供参考。

（五）建立健全教育培训质量评估制度。把培训需求适配度、课程设置科学性、师资选配合理性、教学内容满意度、教学方法有效性、教学组织有序性、学风教风良好度、培训对学员能力素养提高和思想认识提升的帮助程度等作为主要内容，全面开展教育培训质量评估。完善课程质量评估制度，健全由学员、教师（或者专家）、跟班管理人员、教学管理部门等多方参与的评估机制。

（六）建立完善学时登记制度。依托科协系统网上党校，建设完善学员成长档案，对学员参与线上线下、系统内外的教育培训情况和学时数量进行登记，每年年底统一汇总报组织人事部门

备案，认证合格的录入学员成长档案。

七、组织领导

中国科协党组认真履行党建主体责任，把教育培训工作纳入党的建设整体规划中，及时研究解决教育培训中的困难和问题。

中国科协组织人事部在党组领导下切实履行主管职能，统筹协调科协系统教育培训工作，指导推进科协系统党校建设，加强整体规划、制度建设、宏观指导、协调服务和督促检查。

中国科协机关党委在党组领导下切实统筹中国科协机关和直属单位党员教育培训工作，着重开展党员教育培训专题报告讲座以及基层党组织负责人和新发展党员的教育培训工作。

中国科协培训和人才服务中心在党组领导和组织人事部指导下，做好科协系统党校建设工作支撑和有关教育培训班次的具体组织实施工作。

中国科协机关各部门、各直属单位围绕本规划提出的目标和任务，结合工作实际，制定本部门、单位年度教育培训计划，抓好组织实施。

各全国学会依托科协系统党校全国学会分校，参照本规划的要求，结合实际做好学会会员的思想政治引领工作，做好本单位教育培训工作。

各省（自治区、直辖市）科协在同级党委领导下，参照本规划的要求，推进省级科协党校建设，做好本地区科技领军人才的思想政治引领工作，做好本单位以及所属学会、下级地方科协和

基层组织领导干部的教育培训工作。

本规划解释权在中国科协组织人事部。

(部分内容有节略)

抄送：中国科协机关各部门，各直属单位。

中国科协办公厅

2020年8月17日印发
